

MEG ITALIA S.r.l. è un'azienda di "outsourcing" del settore elettronico che offre il proprio servizio, caratterizzato da principi e comportamenti orientati alla partnership ed integrità nel business. Nel corso degli anni di proficua collaborazione con Clienti, tutti leader nel rispettivo settore e operanti nel nostro Paese, la MEG ha maturato significative capacità di servizio anche grazie a mirati investimenti in campo tecnologico ed organizzativo.

### I NOSTRI VALORI

L'azienda promuove l'adozione dei seguenti valori fondamentali:

- 1) **Rispetto:** avere riguardo per:
  - a. i colleghi e i clienti
  - b. le attrezzature e i mezzi
  - c. i luoghi di lavoro
  - d. l'ambiente e la sicurezzaattraverso comportamenti concreti e con spirito di appartenenza
- 2) **Responsabilità di ruolo:** assumersi le conseguenze delle proprie azioni, sia quelle positive che quelle negative, in relazione al proprio ruolo e alle proprie competenze
- 3) **Crescita:** atteggiamento mentale orientato allo sviluppo delle proprie capacità: cogliendo nei cambiamenti un'opportunità positiva di miglioramento e di innovazione; cogliendo nelle situazioni stressanti e negative una sfida da affrontare con coraggio.
- 4) **Lavoro di squadra:** collaborare e lavorare insieme per il raggiungimento dei risultati aziendali, ricercando l'eccellenza, coerentemente al proprio ruolo e alle proprie competenze.
- 5) **Affidabilità:** garantire ai clienti cura dei particolari, flessibilità, puntualità e trasparenza

I valori sono conseguiti attraverso gli strumenti dell'innovazione tecnologica, del welfare e della sostenibilità. La creazione di valore condiviso tra persone e territorio è al centro del modello operativo, un modus operandi che condiziona le scelte progettuali e i processi messi in atto ogni giorno dalla MEG ITALIA S.r.l.

MEG ITALIA S.r.l. è da sempre attenta a creare valore per gli individui, ponendoli al centro di ogni sua attività. Primi fra tutti, le sue persone, che rappresentano il cuore e la forza dell'azienda.

### I NOSTRI SERVIZI

I servizi offerti dall'azienda sono:

- ✓ Supporto alla progettazione ed industrializzazione di apparati elettronici
- ✓ Realizzazione di schede ed apparati elettronici secondo specifiche clienti
- ✓ Realizzazione sistemi di collaudo
- ✓ Logistica integrata per garantire supporto e flessibilità ai clienti
- ✓ Ricerca di soluzioni innovative per il miglioramento continuo dei processi

### INNOVAZIONE E TECNOLOGIA

L'innovazione aziendale consiste nell'introdurre nuovi processi e migliorare costantemente quelli esistenti. Scelte tecnologie e know-how sono progettati, sviluppati internamente all'azienda. La digitalizzazione dei processi aziendali è uno degli obiettivi strategici per garantire l'integrazione e la collaborazione di tutti gli stakeholder.

### IL NOSTRO IMPEGNO PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA

Le attività aziendali sono svolte affrontando in modo integrato le tematiche della Qualità, dell'ambiente, dell'uso razionale dell'energia, e della salute e sicurezza dei lavoratori, in linea con le norme ISO 9001, 14001, 45001. Questo si traduce nell'impegno a:

- ✓ Perseguire sempre la soddisfazione dei propri clienti e di tutti gli altri interlocutori, anticipando le sue aspettative e bisogni, anche quelli inespressi;
- ✓ Rispettare tutte le disposizioni legislative e di altro tipo, applicabili alle nostre attività, in materia di ambiente e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- ✓ Valutare, con un approccio di tipo preventivo, i rischi legati alla propria attività;
- ✓ Migliorare continuamente le prestazioni sotto il profilo congiunto della qualità del servizio, della salvaguardia ambientale, della prestazione energetica e della sicurezza e salute dei lavoratori, tramite la definizione di obiettivi specifici e misurabili;
- ✓ Prevenire qualsiasi forma di inquinamento, infortuni e malattie professionali, con particolare attenzione alla razionalizzazione dei consumi di acqua, alla riduzione dell'inquinamento atmosferico e alla corretta gestione dei prodotti chimici e rifiuti;
- ✓ Ridurre al minimo i rischi di sicurezza per i propri dipendenti;
- ✓ Ridurre al minimo i consumi energetici correlati alla propria attività, attraverso scelte di uso razionale dell'energia;
- ✓ Garantire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori relativamente alle scelte aziendali che impattano sulla loro salute e sicurezza, e più in generale sul loro contesto lavorativo;
- ✓ Mettere ciascuno nelle condizioni migliori per poter lavorare al meglio e raggiungere gli obiettivi fissati;

### LA NOSTRA VISIONE PER LA SOSTENIBILITÀ

Operare in modo sostenibile significa creare valore per gli stakeholder e utilizzare le risorse in modo tale da non compromettere i fabbisogni delle generazioni future, rispettando le persone, l'ambiente e la società nel suo complesso. In quest'ottica diventano strategiche:

- ✓ La relazione con gli Stakeholder: l'ascolto e il coinvolgimento degli stakeholder, da parte dell'impresa, costituiscono un pre-requisito per la sostenibilità e per la costruzione di valore reciproco;
- ✓ Creare un ambiente di lavoro che incoraggi l'adozione di comportamenti inclusivi da parte di ogni persona, indipendentemente dal ruolo e livello organizzativo;
- ✓ Accrescere la consapevolezza del personale su tematiche di diversità, inclusione, equità e pari opportunità attraverso iniziative mirate, attività di formazione e informazione;
- ✓ La relazione con le comunità e il contributo allo sviluppo locale: il dialogo, il rispetto delle comunità locali, la valutazione degli impatti sono i presupposti per un'efficace cooperazione finalizzata alla creazione di valore per i territori;
- ✓ La Climate strategy, considerando eventuali impatti sia positivi che negativi;
- ✓ La tutela della biodiversità e degli ecosistemi: gli ecosistemi sostengono la vita e le attività umane nel loro complesso; i benefici da essi offerti (servizi ecosistemici) quali cibo, acqua, risorse, capacità di regolare il clima e di prevenire disastri naturali, sono vitali per il benessere delle comunità

### LA DIFFUSIONE DELLA POLITICA

I valori espressi nella Politica sono una priorità per la Direzione, ma anche una responsabilità ed un impegno personale di tutti i dipendenti, ragion per cui si auspica il loro massimo coinvolgimento e la condivisione dei principi espressi nella presente politica.

A tale proposito, la Direzione è impegnata nella diffusione di questa visione sia all'interno che all'esterno dell'Azienda.