

MEG ITALIA S.r.l. è un'azienda di "outsourcing" del settore elettronico che offre il proprio servizio, caratterizzato da principi e comportamenti orientati alla partnership ed integrità nel business. Nel corso degli anni di proficua collaborazione con Clienti, tutti leader nel rispettivo settore e operanti nel nostro Paese, la MEG ha maturato significative capacità di servizio anche grazie a mirati investimenti in campo tecnologico ed organizzativo.

I NOSTRI VALORI

L'azienda promuove l'adozione dei seguenti valori fondamentali:

- 1) **Rispetto:** avere riguardo per:
 - a. i colleghi e i clienti
 - b. le attrezzature e i mezzi
 - c. i luoghi di lavoro
 - d. l'ambiente e la sicurezzaattraverso comportamenti concreti e con spirito di appartenenza
- 2) **Responsabilità di ruolo:** assumersi le conseguenze delle proprie azioni, sia quelle positive che quelle negative, in relazione al proprio ruolo e alle proprie competenze
- 3) **Crescita:** atteggiamento mentale orientato allo sviluppo delle proprie capacità: cogliendo nei cambiamenti un'opportunità positiva di miglioramento e di innovazione; cogliendo nelle situazioni stressanti e negative una sfida da affrontare con coraggio.
- 4) **Lavoro di squadra:** collaborare e lavorare insieme per il raggiungimento dei risultati aziendali, ricercando l'eccellenza, coerentemente al proprio ruolo e alle proprie competenze.
- 5) **Affidabilità:** garantire ai clienti cura dei particolari, flessibilità, puntualità e trasparenza

I valori sono conseguiti attraverso gli strumenti dell'innovazione tecnologica, del welfare e della sostenibilità. La creazione di valore condiviso tra persone e territorio è al centro del modello operativo, un modus operandi che condiziona le scelte progettuali e i processi messi in atto ogni giorno dalla MEG ITALIA S.r.l.

MEG ITALIA S.r.l. è da sempre attenta a creare valore per gli individui, ponendoli al centro di ogni sua attività. Primi fra tutti, le sue persone, che rappresentano il cuore e la forza dell'azienda.

I NOSTRI SERVIZI

I servizi offerti dall'azienda sono:

- ✓ Supporto alla progettazione ed industrializzazione di apparati elettronici
- ✓ Realizzazione di schede ed apparati elettronici secondo specifiche clienti
- ✓ Realizzazione sistemi di collaudo
- ✓ Logistica integrata per garantire supporto e flessibilità ai clienti
- ✓ Ricerca di soluzioni innovative per il miglioramento continuo dei processi

INNOVAZIONE E TECNOLOGIA

L'innovazione aziendale consiste nell'introdurre nuovi processi e migliorare costantemente quelli esistenti. Scelte tecnologie e know-how sono progettati, sviluppati internamente all'azienda. La digitalizzazione dei processi aziendali è uno degli obiettivi strategici per garantire l'integrazione e la collaborazione di tutti gli stakeholder.

IL NOSTRO IMPEGNO PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA

Le attività aziendali sono svolte affrontando in modo integrato le tematiche della Qualità, dell'ambiente, dell'uso razionale dell'energia, e della salute e sicurezza dei lavoratori, in linea con le norme ISO 9001, 14001, 45001. Questo si traduce nell'impegno a:

- ✓ Perseguire sempre la soddisfazione dei propri clienti e di tutti gli altri interlocutori, anticipando le sue aspettative e bisogni, anche quelli inespressi;
- ✓ Rispettare tutte le disposizioni legislative e di altro tipo, applicabili alle nostre attività, in materia di ambiente e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- ✓ Valutare, con un approccio di tipo preventivo, i rischi legati alla propria attività;
- ✓ Migliorare continuamente le prestazioni sotto il profilo congiunto della qualità del servizio, della salvaguardia ambientale, della prestazione energetica e della sicurezza e salute dei lavoratori, tramite la definizione di obiettivi specifici e misurabili;
- ✓ Prevenire qualsiasi forma di inquinamento, infortuni e malattie professionali, con particolare attenzione alla razionalizzazione dei consumi di acqua, alla riduzione dell'inquinamento atmosferico e alla corretta gestione dei prodotti chimici e rifiuti;
- ✓ Ridurre al minimo i rischi di sicurezza per i propri dipendenti;
- ✓ Ridurre al minimo i consumi energetici correlati alla propria attività, attraverso scelte di uso razionale dell'energia;
- ✓ Garantire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori relativamente alle scelte aziendali che impattano sulla loro salute e sicurezza, e più in generale sul loro contesto lavorativo;
- ✓ Mettere ciascuno nelle condizioni migliori per poter lavorare al meglio e raggiungere gli obiettivi fissati;

LA NOSTRA VISIONE PER LA SOSTENIBILITÀ

Operare in modo sostenibile significa creare valore per gli stakeholder e utilizzare le risorse in modo tale da non compromettere i fabbisogni delle generazioni future, rispettando le persone, l'ambiente e la società nel suo complesso. In quest'ottica diventano strategiche:

- ✓ La relazione con gli Stakeholder: l'ascolto e il coinvolgimento degli stakeholder, da parte dell'impresa, costituiscono un pre-requisito per la sostenibilità e per la costruzione di valore reciproco;
- ✓ Creare un ambiente di lavoro che incoraggi l'adozione di comportamenti inclusivi da parte di ogni persona, indipendentemente dal ruolo e livello organizzativo;
- ✓ Accrescere la consapevolezza del personale su tematiche di diversità, inclusione, equità e pari opportunità attraverso iniziative mirate, attività di formazione e informazione;
- ✓ La relazione con le comunità e il contributo allo sviluppo locale: il dialogo, il rispetto delle comunità locali, la valutazione degli impatti sono i presupposti per un'efficace cooperazione finalizzata alla creazione di valore per i territori;
- ✓ La Climate strategy, considerando eventuali impatti sia positivi che negativi;
- ✓ La tutela della biodiversità e degli ecosistemi: gli ecosistemi sostengono la vita e le attività umane nel loro complesso; i benefici da essi offerti (servizi ecosistemici) quali cibo, acqua, risorse, capacità di regolare il clima e di prevenire disastri naturali, sono vitali per il benessere delle comunità

LA DIFFUSIONE DELLA POLITICA

I valori espressi nella Politica sono una priorità per la Direzione, ma anche una responsabilità ed un impegno personale di tutti i dipendenti, ragion per cui si auspica il loro massimo coinvolgimento e la condivisione dei principi espressi nella presente politica.

A tale proposito, la Direzione è impegnata nella diffusione di questa visione sia all'interno che all'esterno dell'Azienda.